



Bogotá, D.C.,

Doctor

DAVID ANTONIO GARZON FANDIÑO

comisiondegobierno@concejobogota.gov.co

Subsecretario de Despacho

Comisión Segunda de Gobierno

Calle 36 No. 28 A- 41

Concejo de Bogotá

Ciudad.

Asunto: Respuesta a la proposición No. 117 de 2026.

Tema: Solicitud de información Oficina de Control Interno- Aditiva No. 115 del 2026.

Radicado CB: 2026EE1203. **Radicado SDDE:** 2026ER0000933.

Respetado Doctor,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el artículo 3° del Decreto Distrital 651 de 2025, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital”, me permito dar respuesta a la proposición del asunto en el marco de nuestras competencias:

1. Relación completa y consolidada de los hallazgos u observaciones identificados, indicando de manera expresa el proceso, dependencia o área auditada, así como la incidencia determinada en cada caso (administrativa, disciplinaria, fiscal o penal). En los eventos en que se haya establecido incidencia fiscal, informar la cuantía estimada del presunto detrimento patrimonial y el estado de las acciones adelantadas para su recuperación.

2. Relación detallada de los traslados realizados como consecuencia de las incidencias señaladas en el numeral anterior, precisando la autoridad competente a la cual se efectuó el respectivo traslado, la fecha de remisión, el fundamento jurídico y el estado actual de cada actuación.

Respuesta a las preguntas 1 y 2:

Con fundamento en los resultados obtenidos en el marco del Plan Anual de Auditorías Internas (PAAI), vigencia 2025, es importante señalar que estos se derivan de auditorías y evaluaciones realizadas de manera independiente, las cuales permitieron identificar oportunidades de mejora y hallazgos orientados al fortalecimiento de los procesos institucionales.

Es el caso del Informe de Evaluación Independiente al Proceso de Gestión de Talento Humano 2025, el cual relaciona 5 hallazgos, a saber:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19_V12



1. Hallazgo 1. Cumplimiento de las disposiciones normativas aplicables al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
2. Hallazgo 2. Remisión de peticiones sobre acoso laboral a Entes de Control cuando no se llega a conciliación entre las partes.
3. Hallazgo 3. Aplicación de equivalencias no previstas para un empleo en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.
4. Hallazgo 4. Asignación de encargo a funcionarios que no pertenecen al mismo nivel jerárquico del empleo a proveer.
5. Hallazgo 5. Análisis y valoración de aptitudes y habilidades de los servidores de carreras susceptibles de ser encargados

Este informe se trasladó a la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, el 10 de octubre de 2025.

Disponible en:

<https://desarrolloeconomico.gov.co/informes-seguimiento-auditoria-interna/>

3. Informar si la OCI, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 62 del Decreto Ley 403 de 2020, ha efectuado reportes al sistema de alertas del control interno a la Contraloría General de la República, relacionados con hechos u operaciones, actos, contratos, programas, proyectos o procesos en ejecución en los cuales, en desarrollo de sus funciones, se haya evidenciado un riesgo de afectación o pérdida de recursos públicos y/o de bienes o intereses patrimoniales de naturaleza pública. En caso afirmativo, indicar el número de reportes efectuados y una descripción general de los mismos.

R/ Durante la vigencia 2025, la Oficina de Control Interno no realizó reportes al Sistema de Alertas del Control Interno a la Contraloría General de la República.

4. Relación de los procesos disciplinarios adelantados durante la vigencia objeto de consulta, indicando el responsable, el estado actual del proceso, la autoridad competente y una breve descripción de los hechos que dieron origen a cada actuación.

R/ La autoridad competente para adelantar la etapa de instrucción disciplinaria de los exservidores y servidores públicos de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico es el Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno, quien ostenta la competencia disciplinaria en virtud a las facultades conferidas en los artículos 83 y 93 de la Ley 1952 de 2019, por la Ley 2094 de 2021, en concordancia con lo previsto en el Decreto 651 de 2025 *"Por medio del cual se expide el Decreto Único del Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo"*

Aunado a lo anterior, y al tenor de las citadas normas, señala el artículo 115 que todas las actuaciones disciplinarias gozan de reserva; por lo tanto, solo podrán acceder a la información detallada de los procesos el sujeto procesal y su apoderado, en el marco de lo dispuesto en el artículo 112 del Código General Disciplinario.

Es así como, la Oficina de Control Disciplinario Interno se abstiene de suministrar nombre de **“el responsable”**, en salvaguarda de los derechos fundamentales que le asisten a los investigados al debido proceso, a la intimidad y al buen nombre.

Finalmente, respecto de los demás ítems requeridos, se relacionan los procesos disciplinarios, correspondientes a la vigencia 2025:

No. DE EXP. Y VIGENCIA	ESTADO	DESCRIPCIÓN
042-2025	Indagación previa	Presuntas irregularidades contenidas en el Informe de evaluación independiente adelantado por la Oficina de Control Interno al proceso de Gestión de Talento Humano 2025 de la SDDE, mediante el cual, se identificaron los hallazgos (H1, H2, H3, H4 y H5).

5. Relación de las decisiones de fondo proferidas dentro de los procesos disciplinarios, señalando el sentido de la decisión, la fecha de expedición y, de ser posible, las sanciones impuestas o medidas adoptadas.

R/ Por parte de la Oficina de Control Disciplinario Interno, la cual adelanta en primera instancia única y exclusivamente la instrucción disciplinaria, los expedientes radicados en la vigencia 2025 aún no han sido susceptibles de decisión de archivo o de pliego de cargos.

En cuanto a las sanciones disciplinarias impuestas en esa vigencia, se informa que la Oficina Jurídica de esta Secretaría, quien ostenta el juzgamiento en la aludida instancia, profirió una (1) decisión de fondo dentro de los procesos disciplinarios que se encuentran en etapa de juzgamiento de primera instancia:

Proceso disciplinario No. 002-2022	
Dependencia competente	Oficina Jurídica – Secretaría Distrital de Desarrollo Económico – Etapa de Juzgamiento
Etapa procesal	Juicio ordinario – Primera instancia (Art. 225 F Ley 1952 de 2019).
Fecha de la decisión	13 de noviembre de 2025
Auto	2025-004
Sentido de la decisión	Fallo absolutorio de primera instancia
Sanciones impuestas	No se impusieron sanciones disciplinarias
Disposiciones adoptadas	Archivo del proceso disciplinario

Luego de la valoración integral del material probatorio recaudado, así como del análisis de los descargos presentados por el disciplinado y los alegatos de conclusión, se concluyó que no se configuraron los elementos estructurales de la falta disciplinaria imputada, en especial en lo concerniente a la atribución subjetiva de responsabilidad y a la acreditación de una conducta disciplinariamente reproachable.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19_V12

En consecuencia, la Oficina Jurídica, en ejercicio de la competencia otorgada por el artículo 225 literal F de la Ley 1952 de 2019, modificado por la Ley 2094 de 2021, profirió fallo absolutorio de primera instancia, sin imposición de sanciones.

En el mismo sentido, en virtud de lo dispuesto en el Decreto Distrital 651 de 2025, el Despacho, en calidad de segunda instancia en procesos disciplinarios emitió la Resolución 1205 de 2025 por medio de la cual se resolvió auto que decide recurso de apelación contra auto de terminación de la actuación y archivo definitivo de las diligencias en el sentido de confirmar en su totalidad el auto 2025-043 del 3 de marzo de 2025 expedido por el Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno mediante el cual se ordenó la terminación de la actuación y el archivo definitivo de la investigación disciplinaria 093-2023.

6. Informar sobre el nivel de cumplimiento de los planes de mejoramiento derivados de auditorías internas y externas, indicando las acciones correctivas y preventivas implementadas, los responsables de su ejecución y el porcentaje de avance a la fecha.

7. Relación de las recomendaciones formuladas por la OCI que se encuentren pendientes de implementación, indicando las causas de su no ejecución y las acciones previstas para su cumplimiento.

Respuesta a las preguntas 6 y 7:

Respecto de los planes de mejoramiento implementados por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico durante 2025, se suministra el link donde se encuentran los informes de seguimiento elaborados por la Oficina de Control Interno para esa vigencia:

<https://desarrolloeconomico.gov.co/plan-mejoramiento-externo/>

8. Informar si durante la vigencia 2025 se identificaron riesgos críticos asociados a la gestión institucional, detallando las medidas de control adoptadas y el seguimiento realizado por la OCI.

R/ Durante la vigencia 2025, se identificaron dos riesgos críticos asociados al proceso de Gestión Contractual. Ambos cuentan con una calificación de Riesgo Inherente Muy Alto y Riesgo Residual Extremo, bajo los parámetros de la Gestión Integral del Riesgo de la entidad. El detalle se presenta a continuación:

Riesgo	Control
Afectación Reputacional ocasionada por hallazgos de los entes de control debido a favorecimientos en la selección de contratistas por intereses propios o de un tercero	El funcionario o contratista designado como miembro del comité evaluador, cada vez que se requiera, verificará y evaluará el cumplimiento de los requisitos habilitantes y de ponderación de las ofertas recibidas dentro del proceso de selección correspondiente de acuerdo con lo establecido por la entidad. En caso de evidenciar un favorecimiento a un tercero emitirá un informe de evaluación con la recomendación al ordenador del gasto. El informe de evaluación será publicado en la plataforma transaccional SECOP II. Como evidencia se tiene la base datos del aplicativo SISCO con los links de SECOP que redireccionan a los contratos suscritos.
Afectación Económica, Reputacional, Legal y de Contacto ocasionada por hallazgos en informes y reportes, debido a la no aplicación de los procedimientos de debida diligencia, específicamente lo establecido en las consultas de listas vinculantes y restrictivas.	El profesional designado por el proceso de gestión contractual y/o supervisor, aplica lo establecido en la cartilla metodológica de debida diligencia y consulta de lista restrictiva, de acuerdo con la segmentación realizada, dependiendo del nivel de riesgo, con el fin de proteger a la entidad y que no se realicen operaciones del LAFT. Una vez se ha realizado todo el proceso, si se detecta una inusualidad, el líder del proceso realizará una debida diligencia intensificada, de persistir dicha inusualidad se trasladará al encargado de cumplimiento de la entidad, anexando como evidencia pantallazo de la consulta.

Mientras la segunda línea de defensa lleva a cabo el “*Reporte de monitoreo a los riesgos*”, en el cual verifica la aplicación y la ejecución de los controles, así como el estado de avance de los planes de acción y la materialización de los riesgos, entre otras, la Oficina de Control interno realiza en cada vigencia la “*Evaluación independiente al diseño y efectividad de las actividades de administración del riesgo en la Entidad*”, determinando el grado de cumplimiento de la Guía para la administración del riesgo y el diseño de controles en entidades públicas del DAFP y la política de riesgos de la Secretaría Distrital de Desarrollo económico.

Así mismo en el marco del Plan anual de auditoría 2025, se llevó a cabo la evaluación al proceso de gestión contractual, en la cual se verificaron la efectividad de los controles y no se identificaron la materialización de riesgos.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.
Oficinas Administrativas:
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.
Teléfonos: 3693777
www.desarrolloeconomico.gov.co
Información: Línea 195

GD-P3-F19_V12

9. Informar si la OCI emitió informes especiales, preventivos o de advertencia durante la vigencia consultada, indicando su objeto y las principales conclusiones

R/ Para la vigencia 2025, la Oficina de Control Interno generó los informes de acuerdo con el PAA 2025 y no emitió informes especiales preventivos por hechos específicos o extraordinarios.

Cordialmente,


MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE
Secretario Distrital de Desarrollo Económico

	NOMBRE - CARGO	FIRMA
Elaboró	Dumar Ernesto Carvajal Carrillo/ Jefe Oficina de Control Interno	2026IE0001850
	Sergio Forero Reyes/ Jefe Oficina Jurídica	2026IE0001842
	Jorge Anibal Álvarez Chávez/ Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno	2026IE0001822
Consolidó y revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CCC
Revisó	Enrique Silva Hurtado/ Profesional Esp	
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria	

CONCEJO DE BOGOTÁ 05-02-2026 05:37:37

2026ER2482 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA DEL PILAR L

DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 117 DE 2026

OBS: ---